



## CONVOCATORIA CERRADA PARA POSTULAR A LA POSICIÓN:

### COORDINADORA REGIONAL AMÉRICA LATINA *EQUAL MEASURES 2030*

**Tipo de contrato:** Consultoría a tiempo completo, plazo fijo por 24 meses, (sujeto a financiación)

**Supervisión directa:**

- Coordinadora Regional de CLADEM

**Informa a:**

- Jefa/e de Política e Incidencia, Equal Measures 2030

**Ubicación:** Colombia o El Salvador preferido. Otras localidades latinoamericanas también serán consideradas.

**Viaje requerido:** Moderado a frecuente, dependiendo del presupuesto.

**Fecha efectiva:** Tan pronto como sea posible

## PROPÓSITO

Equal Measures 2030 (EM2030) es una asociación independiente dirigida por la sociedad civil y el sector privado que conecta los datos y la evidencia con la promoción y la acción, ayudando a impulsar el progreso hacia la igualdad de género. Lo que implica que los movimientos de mujeres y niñas, las defensoras de derechos humanos y tomadores de decisiones, tienen datos y pruebas fáciles de usar, para guiar los esfuerzos y alcanzar los ODS hacia 2030.

Mediante el esfuerzo conjunto de: Centro de Investigación y Recursos para las Mujeres de Asia y el Pacífico (ARROW), Bill & Melinda Gates Foundation, Comité de América Latina y El Caribe para la defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM), Data2X, Desarrollo de Mujeres Africanas y Red de comunicación (FEMNET), la Coalición Internacional para la Salud de la Mujer, KPMG International, Campaña ONE, Plan Internacional y Women Deliver.

Las posiciones de Coordinación Regional de EM2030 son organizadas por los tres socios regionales de EM 2030: ARROW en Asia, CLADEM en América Latina y FEMNET en África. Las coordinaciones regionales (una en cada región) forman parte del equipo de la



Secretaría de EM2030 (con sede en Londres, Washington DC, Toronto y Myanmar) y contribuyen directamente al logro del trabajo de EM2030 para aumentar la responsabilidad de los gobiernos clave, específicamente en siete países focales: Colombia, El Salvador, India, Indonesia, Kenia, Senegal y Tanzania, en sus compromisos con los ODS para las niñas y mujeres. EM2030 proporciona una subvención de 2 años (2019 - 2021) para organizaciones defensoras de los derechos de las niñas o mujeres (a los que se hace referencia como EM2030 'socios nacionales' o 'socios nacionales de influencia / PNA') en cada país.

Los otros miembros de la Secretaría de EM2030 incluyen un Director, Jefe de Operaciones y Compromiso, Jefe de Política y Promoción, Jefe de Medios y Comunicaciones, Jefe de Finanzas y cumplimiento y Jefe de datos e información, además de otros a corto plazo y consultoría basada en miembros del equipo. Los roles del Coordinador Regional reportarán, a través de la línea de puntos, al jefe de políticas e incidencia que supervisa todas las políticas nacionales, regionales y mundiales, incluyendo los proyectos nacionales en los siete países focales.

## DIMENSIONES

Este puesto se financia a través de una subvención a EM2030 centrada en aumentar la responsabilidad de los gobiernos clave, específicamente en los siete países prioritarios, sobre sus compromisos de los ODS con las niñas y mujeres. Las responsabilidades de este rol contribuirán directamente a los resultados y entregables descritos en la subvención.

Las Coordinadoras Regionales integrarán la Secretaría de EM 2030, reportando a los respectivos socios regionales de EM2030 (ARROW en Asia, FEMNET en África y CLADEM en América Latina). El 70% del tiempo se destinará a objetivos acordados con la Secretaría de EM2030, mientras que el 30% del tiempo se destinará a los objetivos establecidos por el socio regional, quien brindará soporte diario y línea formal de gestión del cargo, mientras que mantendrá una conexión con el Jefe de Política e Incidencia de EM2030 y el equipo amplio de la Secretaría para garantizar la coherencia de enfoque en todos los programas de país financiados por EM2030 y la contribución a elementos nacionales y regionales de la estrategia EM2030, así como los entregables de la subvención.

### **70% de rol dedicado a entregables específicos de EM2030:**

Como miembro satélite de la Secretaría de EM2030, la Coordinadora Regional proporciona apoyos técnicos sobre el proyecto y apoyo para la incidencia de los socios nacionales de EM 2030 dentro de una región específica (por ejemplo, a socios en Colombia y El Salvador para América Latina). Esto incluye apoyar la entrega exitosa de todos los aspectos de los proyectos desde el inicio hasta la evaluación, así como apoyo a la Secretaría para garantizar que se cumplan los requisitos de la subvención, incluida la presentación de informes.

El titular del puesto también ayudará a identificar las necesidades de asistencia técnica de datos entre los socios nacionales de EM2030 y será el enlace para la obtención de apoyo del Jefe de Datos e Información.



La titular del puesto será responsable de la coordinación significativa con otros miembros de la Secretaría de EM2030, en particular el Equipo de Incidencia, para garantizar un enfoque coherente y unido a los proyectos y apoyo en la incidencia en todos los países socios de EM2030. Como integrante de la Secretaría de EM2030 y el Equipo de promoción de EM2030, la titular del puesto participará en reuniones periódicas y también participará en el grupo de trabajo de incidencia política EM2030, compuesto por representantes de todos Socios Principales de EM2030.

La titular de esta posición desempeñará un papel clave dentro del espacio de influencia/ incidencia regional, identificando y aprovechando oportunidades que apoyarán directamente el logro de los socios nacionales y sus objetivos de incidencia. Esto incluirá mantener un análisis de alcance y de las oportunidades dentro de la región relevante para los ODS, género y sectores de datos (por ejemplo, en relación con las fuentes de datos) y los objetivos generales de EM2030. Finalmente, la titular del puesto identificará financiamiento y otras oportunidades de colaboración en la región, incluso a nivel nacional, con el fin de profundizar la sostenibilidad del trabajo EM2030. Estos componentes regionales exigen la creación de relaciones y la gestión con partes interesadas externas en nombre de EM2030, en coordinación con la Secretaría EM2030. También puede incluir asistencia y representación en nombre de EM2030 en espacios regionales, dependiendo de la financiación.

El rol será requerido para proporcionar información, análisis y contenido por escrito sobre los proyectos nacionales o contexto nacional y regional para la igualdad de género y los ODS para contribuir a los productos de EM2030, incluyendo el Índice de Género de ODS, el Centro de Datos de Defensores de Género y otros medios relacionados y materiales de comunicación, por ejemplo, reuniones informativas o comunicados de prensa.

### **30% del rol dedicado a CLADEM:**

CLADEM, como socio regional de EM2030, requiere que esta posición coordine el eje estratégico de Monitoreo e Incidencia. Como Coordinadora de Monitoreo e Incidencia, construirá indicadores y estrategias para el monitoreo de ODS en los 15 países donde CLADEM está presente. Además, se generarán capacidades sobre los temas clave para el desarrollo nacional, regional e internacional en defensa en los ODS y en la difusión y uso de datos estadísticos sobre los derechos humanos de las mujeres, para promover el cumplimiento de las obligaciones de los Estados en materia de igualdad de género, violencia contra la mujer, la salud y el empoderamiento económico. La Coordinadora de Monitoreo e

Incidencia apoyará a la Coordinación Regional de CLADEM en las actividades de recaudación de fondos para el fortalecimiento institucional y acciones de incidencia internacional.

En Latinoamérica, como parte del socio regional de EM2030 CLADEM, esta posición:

- Será el punto focal de CLADEM para proporcionar información a la red sobre fechas relevantes, procesos y datos relacionados con los ODS en la región.



- Contribuirá a la profundización del conocimiento e implementación de los ODS en países de intervención CLADEM, a través de reuniones virtuales y presenciales y la elaboración de documentos de difusión.
- Representará a la red en paneles especializados siempre llevando la narrativa, argumentos y filosofía de CLADEM.
- Promoverá la apropiación de los ODS por parte de los CLADEM nacionales, haciéndolas participantes en reuniones nacionales y conocimiento de reuniones regionales e internacionales.
- Preparará, junto con la Coordinación Regional de CLADEM, informes semestrales sobre la actividades desarrolladas en el marco del acuerdo con EM2030.

## RESPONSABILIDADES

### Soporte técnico:

- Liderar los arreglos logísticos y coordinar con la Secretaría de EM2030 para diseñar el contenido de un 'Taller de reflexiones y estrategia', que reúne a los miembros del EM2030 en su región en abril o mayo de 2019. El taller tiene como objetivo captar el aprendizaje del año piloto 2018 y establecerá el éxito de los socios nacionales en 2019.
- Apoyar directamente la contextualización y la entrega exitosa de los datos para la promoción del currículo de capacitación por parte de los socios nacionales, incluso mediante la 'capacitación de capacitadores', actuando como facilitador durante los talleres en el país, según sea necesario, y capturando los resultados del taller.
- Actuar como punto focal para el proyecto y soporte técnico para los socios nacionales de EM2030 dentro de la región correspondiente, incluida la aportación y el asesoramiento sobre la promoción y planificación de acciones, asegurando los enfoques de M&E adecuados alineados con los requisitos de EM2030, dibujando enlaces y los aprendizajes de los proyectos EM2030, tanto intrarregionales como interregionales, e identificación de necesidades de soporte técnico (que luego se dirigen de nuevo al Jefe de datos e información en la Secretaría EM2030), entre otros.

### Experiencia regional, influencia y compromiso externo:

- Desarrollar un plan de influencia regional a ser implementado por la Coordinación Regional EM2030 sobre el período de subvención, aprovechando y complementando los planes de influencia de los socios nacionales de EM2030 y dirigidos a los siete gobiernos de los países del enfoque EM2030 relevantes para la región en particular.
- Representar y promover EM2030 y sus productos, en particular, poder comunicar el Índice de Género de ODS y el Centro de Datos de Defensores de Mujeres y Niñas, en espacios estratégicos regionales.



- Identificar, construir y mantener relaciones externas para representar a EM2030 en coordinación con la Secretaría EM2030
- Identificar proactivamente las oportunidades de financiamiento y colaboración en la región para profundizar la sostenibilidad del trabajo EM2030.
- Contribuir con la garantía de calidad, asesoramiento, análisis y contenido a los productos EM2030, incluido el Índice de género de SDG, sitio web general de EM2030, centro de datos y materiales de comunicación relevantes (por ejemplo, artículos de opinión regionales) para garantizar que sean aptos para el propósito, reflejen los matices y realidades en la región, resaltar las actividades del proyecto relacionadas con los socios nacionales y el impacto hasta la fecha, y ser útil para las activistas defensoras de derechos de mujeres y niñas.
- Contribuir a las revisiones de las traducciones a los idiomas relevantes a nivel regional según sea necesario.

#### **Compromiso con las estructuras EM2030:**

- Informar al Jefe de Política e Incidencia de EM2030 a través de la gestión de líneas de puntos.
- Actuar como miembro clave de la Secretaría de EM2030, incluida la participación en la planificación de trabajo y todas las reuniones del equipo de incidencia de EM2030, convocatorias de la Secretaría de EM2030 y, como mínimo, Reuniones del Grupo de trabajo de incidencia y Reuniones del Grupo de trabajo de datos de EM2030
- Coordinar y establecer enlace con otro personal de políticas y promoción de EM2030 que respalda los socios nacionales
- Enlace y coordinar con los otros coordinadores regionales de EM2030, principalmente a través del EM2030 reuniones del equipo de defensa y de forma independiente, a fin de garantizar la coherencia y la coherencia del enfoque y soporte ofrecido a los socios nacionales de EM2030.
- Dirigir todas las consultas de los socios nacionales relacionadas con subvenciones, finanzas, cumplimiento y gestión de subvenciones a los puntos focales de la Secretaría EM2030 relevantes
- Contribuir a informes de donantes técnicos y narrativos relacionados con la subvención global de EM2030



## RELACIONES CLAVE

### *Interno*

- Trabajar en la Secretaría y las estructuras de EM2030, en particular con el equipo de Incidencia, para garantizar la coordinación y la coherencia del apoyo prestado a los socios nacionales y contribuir a la creación de conocimientos de los niveles nacional y regional para informar el enfoque estratégico de EM2030.
- Compromiso positivo, proactivo y regular con la Coordinación Regional de CLADEM
- Compromiso positivo, proactivo y regular con el Jefe de Políticas e Incidencia para orientación estratégica y establecimiento de objetivos.
- Compromiso, incluido el establecimiento de relaciones positivas y consultivas, con los socios principales representados a través del Grupo de Trabajo de Incidencia
- Planificación estratégica entre equipos para garantizar enfoques no aislados a nivel nacional y regional.

### *Externo*

- Compromiso significativo con organizaciones nacionales de derechos de niñas y mujeres para construir empoderamiento, sub-concesión efectiva y relaciones de socios para contribuir al logro de los objetivos EM2030
- Representación de EM2030 y sus objetivos de incidencia ante audiencias externas regionales y medios de comunicación
- En coordinación con la Secretaría de EM2030, la representación de EM2030 ante posibles donantes y colaboradores a nivel nacional y regional.
- Desarrollo de oportunidades para perfilar EM2030 en eventos, incluido el desarrollo de eventos, coordinación y planificación en eventos regionales.

## EXPERIENCIA TÉCNICA, HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS

### **Esencial**

- Experiencia en políticas y trabajo de incidencia con actores regionales y/o nacionales, evidenciando la creación de planes de influencia integrados que utilizan toda la gama de comunicaciones técnicas de campañas y asuntos públicos.



- Una sólida comprensión de las estructuras de las ONG, el movimiento por la igualdad de las niñas y mujeres, los ODS y cómo funcionan
- Experiencia comprobada en la gestión de relaciones interculturales y comunicación intercultural, incluido con organizaciones de base, locales y/o nacionales.
- Experiencia en la gestión de proyectos de carteras de subvenciones y en la creación de relaciones positivas con donantes y beneficiarios
- Excelentes habilidades de gestión de proyectos complejos de varios niveles.
- Fuertes habilidades de comunicación y representación, incluyendo a representantes de alto nivel, así como habilidades de análisis escrito
- Excelentes habilidades con las personas, capaces de trabajar de manera colaborativa y de apoyo con colegas en todas las regiones, en un entorno multicultural y en diferentes zonas horarias
- Capacidad para concebir, planificar e implementar eventos que impulsen la influencia y compromiso de las partes interesadas
- Capacidad de negociación efectiva y solución de problemas en situaciones complejas, incluso con socios
- Una licenciatura o experiencia equivalente en derechos humanos, ciencias políticas, desarrollo internacional o campo relacionado
- Compromiso demostrado con la igualdad de género y los derechos de las mujeres y las niñas
- Se requiere fluidez en inglés y español

### **Deseable**

- Conocimiento de los enfoques de monitoreo y evaluación para la incidencia a nivel nacional.
- Buen conocimiento de las políticas regionales, procesos y desarrollo de políticas.
- Conocimiento de datos para el desarrollo, desarrollo sostenible, género y derechos de mujeres y niñas en un contexto nacional e internacional.
- Capacidad para trabajar con un alto nivel, administrar el estrés de manera eficaz y priorizar múltiples tareas y plazos competitivos.
- Profesional independiente y proactiva capaz de contribuir al objetivo general de la iniciativa.
- Trabajar en colaboración y escuchar activamente las opiniones de los involucrados
- Trabajo orientado al equipo, versátil, agradable y flexible.