



Comité de América Latina y El Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres

Argentina | Bolivia | Brasil | Colombia | El Salvador | Guatemala | Honduras | México
Nicaragua | Panamá | Paraguay | Perú | Puerto Rico | República Dominicana | Uruguay

CONVOCATORIA CLADEM: ASISTENTE DE PROGRAMA - PROGRAMA PARIDAD

Introducción

CLADEM es una red feminista fundada en 1987 que articula a mujeres y organizaciones feministas en quince países de América Latina y el Caribe, que trabaja CLADEM desde una perspectiva socio-jurídica feminista para contribuir a la eliminación de las múltiples formas de discriminación y violencias contra las mujeres y las brechas de género en la región. Con su trabajo de incidencia, la red busca el pleno ejercicio de los derechos humanos de las mujeres en una región caracterizada por su diversidad cultural, su intensa movilización social, sus democracias frágiles e inestables, y sus altos niveles de desigualdad económica.

Las estrategias de acción que despliega la red para cumplir sus propósitos son: i) **Monitoreo** del cumplimiento de los tratados internacionales y regionales de DDHH y de sus comités monitores; ii) **Litigio Estratégico Internacional** ante el Sistema Interamericano (OEA) y el Sistema Internacional (ONU), iii) **Campañas** permanentes para que los Estados cumplan sus obligaciones pendientes con los Derechos de las Mujeres y iv) **Formación** interna y externa dirigida a socias, aliadas y funcionarias/os públicas/os sobre temas relevantes y estratégicos que fortalezcan la incidencia y la acción.

Programa Paridad

En las últimas tres décadas, la región de América Latina y el Caribe ha enfrentado múltiples crisis que han puesto a prueba sus jóvenes y frágiles democracias. Desde las derivadas de la profundización del modelo neoliberal con sus altos índices de deuda, pobreza y desigualdad, pasando por la marcada polarización política, la disfuncionalidad de los sistemas judiciales, el aumento de la violencia social y patriarcal, la creciente corrupción, la captura de los poderes del Estado, la reducción del espacio cívico, así como la progresiva consolidación de grupos y partidos conservadores con agendas regresivas. Son las mujeres y niñas quienes en este contexto enfrentan con mayor rigor las consecuencias de la violencia, la desigualdad y el creciente autoritarismo.

En este contexto tan desafiante, CLADEM y Diakonia, con apoyo de ASDI, implementan el Programa Paridad, una iniciativa ambiciosa que aborda preocupaciones sobre la igualdad, paridad, justicia, la vida libre de violencia contra las mujeres, que apunta a fortalecer la agenda por la democracia paritaria, lo cual involucra avances hacia la igualdad en la representación entre mujeres y hombres en todos los espacios de liderazgo, poder y toma de decisiones en las sociedades como avances alrededor de una agenda programática para el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres. Este propósito se alinea con los principios de justicia e igualdad de oportunidades establecidos tanto en el marco regional como

internacional de derechos humanos, y se considera condición fundamental para lograr una democracia verdadera y completa.

El Programa Paridad es una posibilidad de diálogo para la acción entre actores de la sociedad civil, académicas/os y aliadas en nueve países de la región.

Objetivos principales del programa

1. Promover estrategias concretas para el fortalecimiento de los liderazgos de mujeres y feministas como motor de impulso hacia la democracia paritaria.
2. Promover el diálogo social y político alrededor de la participación sustantiva y paritaria de mujeres en espacios de liderazgo, poder y toma de decisiones en todos los ámbitos de la sociedad en nueve países de la región¹, aprovechando los contextos electorales, así como otras coyunturas socio-políticas.
3. Visibilizar las barreras estructurales y culturales que limitan la participación de las mujeres, especialmente aquellas en situación de mayor vulnerabilidad, como mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes.
4. Desarrollar campañas y experiencias de paridad en el ámbito social.

Objetivo general del cargo:

Gestionar la implementación de la estrategia y las acciones del Programa Paridad; coordinar las acciones y las articulaciones con aliadas para la obtención de resultados, así como asistir a la Coordinadora Regional y la Administradora en la ejecución de fondos y elaboración de informes narrativos y financieros y valor añadido en consonancia con las políticas, estrategias, orden de delegación y orientación de CLADEM.

Informa a:

Coordinadora Regional de CLADEM

Principales ámbitos de responsabilidad

- Apoyar el diseño y desarrollo de estrategias del programa, planes operativos y presupuestos en línea con el contexto y las prioridades estratégicas del Programa y de CLADEM.
- Garantizar la calidad de las intervenciones, centrándose en: a) promover métodos pertinentes para la gestión del programa, b) fomentar enfoques de aprendizaje más sólidos y c) promover formas de trabajo colaborativo.

¹ Bolivia, Brasil, Colombia, El Salvador, Guatemala, México, Panamá, Paraguay y Perú.



Comité de América Latina y El Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres

Argentina | Bolivia | Brasil | Colombia | El Salvador | Guatemala | Honduras | México
Nicaragua | Panamá | Paraguay | Perú | Puerto Rico | República Dominicana | Uruguay

- Contribuir al relacionamiento con donantes y a la preparación de notas conceptuales y propuestas de subvención.
- Gestionar la relación, la colaboración y apoyo a las redes nacionales de CLADEM de acuerdo a los requerimientos del Programa.
- Organizar y gestionar el Programa, la ejecución de fondos de subvenciones y actividades de acuerdo con las directrices de CLADEM y los requerimientos de financiadores.
- Coordinar con las partes interesadas en todo el Programa para posibilitar diálogos, sinergias y resultados.
- Coordinar con los equipos nacionales de CLADEM en 9 países y apoyar el desarrollo de métodos, sistemas y procesos.
- Contribuir al aprendizaje, la gestión del conocimiento y las mejoras continuas para los equipos nacionales de CLADEM y las beneficiarias del Programa.
- Apoyar el trabajo de comunicaciones.

Tareas Adicionales

La función de Asistente de Programa puede combinarse con una función de especialista dentro de un ámbito técnico o temático específico como monitoreo, litigio, formación, etc y dentro de ese ámbito:

- Facilitar el conocimiento y el aprendizaje.
- Apoyar el desarrollo de nuevos programas y aplicaciones.
- Apoyar el desarrollo de métodos, sistemas y procesos relacionados con el área de especialización.
- Apoyar a la Coordinadora Regional en tareas relacionadas con el cumplimiento de los objetivos del Programa.

Cualificaciones requeridas

- Titulación universitaria o equivalente en ciencias sociales o afines, administración pública.
- Mínimo de 5 años de experiencia en trabajo en proyectos con personas geográficamente dispersas y con la cooperación internacional.
- Experiencia temática en democracia, participación política, derechos humanos, justicia de género y violencia contra las mujeres.
- Experiencia en gestión de subvenciones, incluido el seguimiento y la gestión presupuestaria y su cumplimiento.





Comité de América Latina y El Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres

Argentina | Bolivia | Brasil | Colombia | El Salvador | Guatemala | Honduras | México
Nicaragua | Panamá | Paraguay | Perú | Puerto Rico | República Dominicana | Uruguay

- Experiencia en planificación estratégica y desarrollo operativo, incluidos sistemas y procesos.
- Experiencia en la gestión de requisitos de donantes, solicitudes y redacción de informes.
- Dominio del español e inglés, hablado y escrito.
- Capacidad para dirigir y establecer prioridades de forma independiente, sin dejar de funcionar como equipo.
- Conocimientos pertinentes de comunicación e informática.

Cualificaciones deseadas

- Conocimientos metodológicos y experiencia en teoría del cambio, gestión basada en resultados y diferentes métodos de seguimiento, evaluación y aprendizaje.

Cualidades:

- Capacidad analítica y creativa orientada a la búsqueda de soluciones con pensamiento estratégico, flexible y creativo
- Capacidad de toma de decisión con amplio manejo de información, sentido crítico y autocrítico y capacidad de escucha
- Capacidad de establecer relaciones y negociación con actores con diferentes intereses, pertenencias culturales, etc.
- Capacidad de liderazgo y gestión.
- Capacidad para trabajar en horario flexible y bajo presión.

CONDICIONES Y APLICACIÓN

Fecha límite de aplicación: 21 de enero de 2024

Fecha de inicio: Inmediato

Tipo de contratación: Contrato por prestación de servicios

Ubicación: Alguno de los nueve países de implementación del proyecto. Con preferencia en la ciudad de Bogotá, Colombia.

Por favor enviar CV y carta de presentación a coordi@cladem.org; tecnica@cladem.org (escribir en el asunto el cargo y nombre de aspirante).

CONSIDERACIONES DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

CLADEM es una red feminista que trabaja en base a la Igualdad de Género por lo que la consultora que sea seleccionada se compromete a respetar a las personas sin discriminación de origen, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica, edad, etnia u opción sexual o por cualquier otro motivo que afecte sus derechos fundamentales, tampoco ejercer ningún tipo de violencia, evitar crear inseguridad o que se distorsionen las relaciones profesionales.

